

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio- fin definitiva	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado Cumplimiento año	Resultado o Descripción Ubicación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			
1	Fortalecer la gestión institucional para enfrentar los retos del sector.	Presentar a la Dirección Ejecutiva una propuesta normativa para el sistema de estructura de la UME-CRA	Propuesta de nueva estructura y planta de la entidad.	08/02/2017- 31/10/2017	Presentación del estudio de campo a la Dirección Ejecutiva Ajuste del Estado de Cuenta Proponer al decreto de estructura y de planta de la entidad Presentar al Director Ejecutivo el decreto de estructura y de planta de la entidad Realizar la depuración control, de ser necesario Revisar el manual de políticas y sistema de ser necesario	15%	10%	10%	90%	10%	2%		
2	Fortalecer la gestión institucional para enfrentar los retos del sector.	Implementar el marco normativo NICS, dentro de la apertura e 1 de enero de 2016, aplicando el Código General de las normas NICS	ESFA - Estado de situación financiera da apertura e 1 de enero de 2016, aplicando las normas NICS	08/02/2017- 31/12/2017	Sanear las resoluciones particulares de cada proveedor Realizar la modificación correspondiente Recargar la propuesta de Plan Institucional de Capacitación y Bienestar de la entidad Presentar al Comité de Capacitación y Bienestar el plan propuesto Desarrollar las actividades pluriactivas	15%	50%	50%	50%	50%	50%	6%	
3	Fortalecer la gestión institucional para enfrentar los retos del sector.	Liquidar las contribuciones pendientes del 2017 de que trata el Artículo 85 de la Ley 142 de 1994-Contribución Especial	Número de resoluciones emitidas/Número de proveedores con información en el SIAI	04/02/2017- 31/12/2017	Presentar al Comité de Capacitación y Bienestar el plan propuesto Desarrollar las actividades pluriactivas	25%	50%	21%	50%	21%	5%		
4	Fortalecer la gestión institucional para enfrentar los retos del sector.	Formular e implementar el Plan Institucional de Bienestar y Bienestar de la entidad	Plan de Capacitación y Bienestar aprobada y Número de actividades desarrolladas	08/02/2017- 31/12/2017	Presentar al Comité de Capacitación y Bienestar el plan propuesto Desarrollar las actividades pluriactivas	20%	50%	50%	50%	50%	10%		
5	Fortalecer la gestión institucional para enfrentar los retos del sector.	Realizar los procesos de contratación de la CRA	Contratos suscritos/Estados previos aprobados por la CRA	08/02/2017- 31/12/2017	Presentar al Comité de Capacitación y Bienestar el plan propuesto Desarrollar las actividades pluriactivas	25%	50%	50%	50%	50%	13%		
Total						100%					37%		

Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA: Agosto 15 de 2017
VIGENCIA: 8 de febrero de 2017 - 31 de julio de 2017

Superfiscal Jaraquico - Javier Moreno Méndez-Director Ejecutivo

Gobernador Páez - Luz Mary Perantaria Vilamill - Subdirectora Administrativa y Financiera