

Solicitud intervención para cumplimiento Circular conjunta 100-006-2003

Giovanni Soto Cagua <gsoto@cra.gov.co>

Miércoles 6/09/2023 1:33 PM

Para: gduque@funcionpublica.gov.co <gduque@funcionpublica.gov.co>

📎 5 archivos adjuntos (1 MB)

RE: Solicitud de información Circular Conjunta 100-006 de 2023 del DAFP; Confirmación de diligenciamiento.pdf; Respuesta Circular Formalización Laboral (002).pdf; Presentación DAFP CRA.pptx; RE: Formalización del empleo;

Bogotá, 6 de septiembre de 2023

Doctor

Gerardo Duque Gutiérrez
Director de Desarrollo Organizacional
Departamento Administrativo de la Función Pública
gduque@funcionpublica.gov.co

Respetado doctor Duque.

Atendiendo lo dispuesto en el comunicado suscrito por el señor director del Departamento Administrativo de la Función Pública, en relación a la solicitud de intervención de las Oficinas de Control Interno para efectos de verificar el cumplimiento de la circular del asunto, me permito indicar lo siguiente:

- **Diligenciamiento del reporte de avance requerido en la Circular 100-006-2023:** La Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico (CRA), conforme a lo indicado por el subdirector administrativo y financiero (e) mediante correo electrónico de fecha 31 de agosto del presente año, manifestó que el citado reporte se diligenció por dicha subdirección el pasado 29 de agosto, excediendo el término previsto en la Circular 100-006-2023 (26 de julio del 2023). Adjunto correo de respuesta de la entidad, confirmación de diligenciamiento y diligenciamiento de los campos requeridos (ver *“Respuesta Circular Formalización Laboral”*).
- **Avance del Plan de Formalización en la Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico (CRA):** Conforme a lo indicado por la CRA en el reporte de avance del plan de formalización respectivo, se informó que el *“nivel de avance del plan de acción para cumplir con el proyecto de formalización laboral durante la vigencia del segundo semestre de 2023”* alcanzó a la fecha de reporte un 20%.

Como evidencia del citado reporte la subdirección administrativa y financiera remitió al suscrito el documento *“Presentación DAFP CRA”*, en el que se detalla la consultoría y el cronograma previstos para el rediseño institucional de la entidad para el periodo 2023-2024, así como el detalle del 20% alcanzado en el Plan de Acción que se encuentra conformado por el convenio con el Stockholm International Water Institute (SIWI), ver correo adjunto del día 6 de los corrientes, en el que se avanzó de la siguiente manera:

- Talleres de eficiencia regulatoria para determinar el volumen de trabajo
- Propuesta de valor de acuerdo al resultado de los talleres

- Propuestas de organigrama
- Propuesta inicial de rediseño

Atentamente,



Asesor con funciones de Control Interno

Giovanni Soto Cagua

gsoto@cra.gov.co

Comisión de Regulación de Agua Potable y
Saneamiento Básico

Teléfono: +57 (601) 4873820 Ext. 001 Línea

Gratuita Nacional 01 8000 517565

Carrera 12 No 97-80 Piso 2. Bogotá D.C., Colombia

www.cra.gov.co



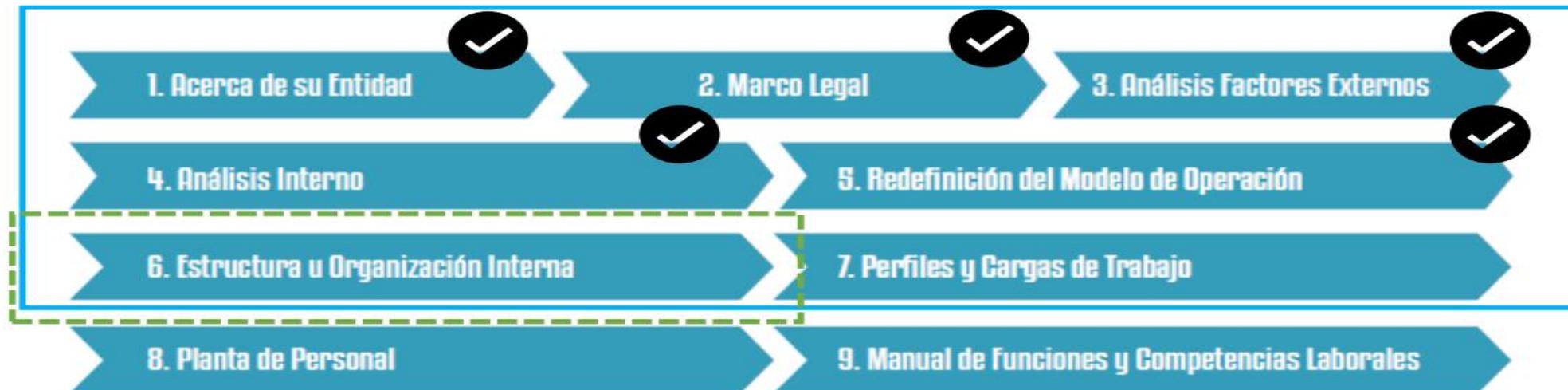
**Comisión
de Regulación
de Agua Potable y
Saneamiento Básico**

Consultoría para el rediseño
institucional de la Comisión de
Regulación de Agua Potable y
Saneamiento Básico- CRA-



Antecedentes del proceso de eficiencia organizacional de la CRA

- **Consultoría para la Eficiencia Organizacional** ejecutada durante las vigencias 2021 y 2022, enfocada en una propuesta para el rediseño de la Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico – CRA
- Se trabajaron inicialmente los paso **1 al 6** de la Guía de Rediseño Institucional del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, así:



Partiendo de los resultados obtenidos se solicitó al BID en el 2023 aplicación de la cooperación técnica

Esto con el fin de realizar el análisis de cargas y perfiles de la planta de personal para el ajuste de la estructura organizacional de la CRA, en el marco de la mejora de la eficiencia institucional, de acuerdo con los requerimientos del Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP

Se desarrollarán los pasos 7 a 9 de la Guía de Rediseño Institucional de Entidades Públicas del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP):

Actividad 1. Análisis de perfiles y cargas de trabajo para la potencial estructura organizacional

Actividad 2. Determinación de la planta de personal y viabilidad presupuestal

Actividad 3. Actualización del Manual de Funciones y de Competencias Laborales

Como resultado de la consultoría a inicios de 2024 se espera tener:

Producto 1. Informe de análisis y propuesta de perfiles y cargas de trabajo para la potencial estructura organizacional con la matriz correspondiente.

Producto 2. Informe de análisis de cargos y costos de la planta de personal propuesta.

Producto 3. Manual de funciones y competencias ajustado

Cronograma propuesto para el desarrollo de la consultoría en 2023-2024

Actividad	Mes					
	1	2	3	4	5	6
Plan de trabajo						
Contratación asesoría especializada						
Definición de actividades y cronograma						
1. Análisis de perfiles y cargas de trabajo para la potencial estructura organizacional						
Recolección de información (reuniones, entrevistas)						
Informe de Análisis de perfiles y cargas de trabajo con la matriz correspondiente						
Revisión y aprobación UAE-CRA/BID						
2. Determinación de la planta de personal y viabilidad presupuestal						
Recolección de información (reuniones, entrevistas)						
Informe de análisis de cargos y costos de la planta de personal (viabilidad presupuestal)						
Revisión y aprobación UAE-CRA/BID						
3 Actualización del Manual de Funciones y de Competencias Laborales						
Manual de funciones y competencias ajustado						
Revisión y aprobación UAE-CRA/BID						

**MUCHAS GRACIAS
POR SU ATENCIÓN**



Línea fija: (60+1) 487 3820 / (60+1) 489 7640

Desde el exterior: con +57(601)

Fax: (60+1) 4897650

Línea Gratuita Nacional: 01 8000 517565

Línea anticorrupción: (60+1) 4873820 Ext. 235



correo@cra.gov.co



www.cra.gov.co

Síguenos en

@CraColombia



Avance Plan Formalización

Comisión de Regulación de Agua Potable y Saneamiento Básico - CRA

Respuestas

Compromiso de Formalización de la Entidad

- | | |
|--|-----------|
| 1. Total de vacantes de la entidad con corte 7 de agosto del 2022 | 84 |
| 2. Total de vacantes de la entidad con corte 1 de enero del 2023 | 84 |
| 3. Total de vacantes de la entidad con corte 30 de junio del 2023 | 84 |
| 4. Total de empleos creados de carácter temporal entre el 1 de enero del 2023 al 30 junio de 2023 (De acuerdo con el Plan de Formalización Laboral del Gobierno Nacional en concordancia con las Circulares Conjuntas No 100-005-2022 y 100-006-2023) | 0 |
| 5. Total de empleos creados de carácter permanente entre el 1 de enero del 2023 al 30 junio de 2023 | 0 |
| 6. Enlace de anexo del decreto | No aplica |
| 7. Ha iniciado durante el año 2023 el estudio técnico para la ampliación de la planta de personal | SI |
| 8. Total de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión suscritos por por el término de cuatro (4) meses y/o por un término mayor con corte a 30 de junio de 2023 | 89 |
| 9. Total contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión suscritos durante la vigencia 2022 | 118 |
| 10. Ha participado en los cursos de asesoría y acompañamiento -virtuales y/o presenciales- impartidos por el DAFP y la ESAP. | SI |
| 11. Relacione el nivel de avance del plan de acción para cumplir con el proyecto de formalización laboral durante la vigencia del segundo semestre de 2023. | 20% |

12. Enlace de anexo del Plan de Acción

https://nam02.safelinks.protection.outlook.com/ap/w-59584e83/?url=https%3A%2F%2Fcrapsb-my.sharepoint.com%2F%3Aw%3A%2Fg%2Fpersona1%2Fkfonseca_cra_gov_co%2FEbBajrIU6o1Km7Fdo

Entidad: COMISION DE REGULACION DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO,
se ha registrado satisfactoriamente la información correspondiente a **Avance Plan Formalización**

La información se ha registrado.

Por favor, no contestar este correo

 [Logo Departamento Administrativo de la Función Pública](#)